

# Jaarverslag 2020

## Jaarplan 2021



**KBS De Kwinkslag**

### Daltononderwijs

07RJ

Vergouwlaan 5

7776 BA Slagharen

0523 684768

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	blz.	2
Hoofdstuk 1: Leeswijzer	blz.	3
Hoofdstuk 2: Schoolplan 2020-2023	blz.	4-6
Hoofdstuk 3: Evaluatie jaarplan 2020 (jaarverslag)	blz.	7-11
Hoofdstuk 4: Jaarplan 2021	blz.	12-14
Hoofdstuk 5: Instemming MR	blz.	15

Dit document bevat het jaarverslag van 2020 en het jaarplan 2021 en is een uitwerking van ons schoolplan 2020 t/m 2023. Door het combineren van het jaarverslag en het jaarplan benadrukken we de cyclus van kwaliteitszorg. Hoewel het schoolplan 2020 t/m 2023 richtinggevend blijft evalueren we elk jaar de ontwikkeling die we doorgemaakt hebben, bepalen we in hoeverre we de gestelde doelen behaald hebben en stellen we de doelen voor het komende jaar op. Vervolgens beschrijven we de activiteiten die we gaan uitvoeren om die doelen te behalen inclusief een planning, een kostenraming, benodigde scholing en begeleiding.

### **1.1 Totstandkoming jaarverslag en jaarplan**

Het jaarverslag en voorliggend jaarplan is in samenspraak met de medewerkers en belanghebbenden van onze school tot stand gekomen. De volgende processtappen zijn hiervoor doorlopen:

- Analyse van beschikbare gegevens over de huidige kwaliteit
- Ontwikkelen van het schoolplan:
  - Bespreken in het team
  - Bespreking in de MR
  - Bespreken met de leerlingenraad

## 2. Schoolplan 2020-2023

Hieronder leest u in het kort het schoolplan 2020-2023 (voor uitgebreide informatie kan het schoolplan opgevraagd worden).

KBS de Kwinkslag werkt vanuit de volgende strategische thema's

- Veiligheid en vertrouwen
- Verbinding en samenwerking
- Onderwijs op maat en vakmanschap (1 s)

waarbij de volgende speerpunten leidend zijn:

- Een gezonde school/Groen plein/bewegend leren
- Portfolio-ontwikkeling
- Atelier/kunstzinnige vorming/theater
- ICT

## Ambitie en speerpunten van de school

Strategische thema's		
<p><b>Daltononderwijs</b></p> <p>Over drie jaar zijn wij een Daltonschool, die voldoet aan de kernwaarden. We komen tegemoet aan de talenten van kinderen, zodat zij vol zelfvertrouwen de toekomst tegemoet kunnen treden. Elke medewerker is gecertificeerd in het Daltononderwijs.</p> <p>Onder de paraplu van Dalton plaatsen wij de volgende strategische thema's</p>		
Veiligheid en vertrouwen	Onderwijs op maat en vakmanschap	Verbinding en samenwerking
Ambities		
<p>De kinderen komen met plezier naar ons school en voelen zich daar veilig. Ze voelen zich gezien en gehoord en worden goed voorbereid op het voortgezet onderwijs en de maatschappij.</p> <p>Op onze school leren we de kinderen dat zij zelf verantwoordelijk zijn. Wij geven de leerlingen het vertrouwen om eigen keuzes te maken en eigen leerdoelen te stellen. Kinderen ontwikkelen voldoende zelfvertrouwen om dit te bespreken in gesprekken en verzamelen deze leerervaringen in een portfolio.</p>	<p>De kinderen krijgen de gelegenheid om nieuwsgierig, ontdekkend en onderzoekend te zijn, door ervaringen op te doen, zowel binnen als buiten.</p> <p>Kinderen zijn intrinsiek gemotiveerd om te leren en problemen op te lossen vanuit de Daltonkernwaarden. Wij komen tegemoet aan de talenten van kinderen. Hiervoor biedt onze school naast de cognitieve vakken, kunstzinnige vorming en techniek.</p> <p>De medewerkers zijn in staat om vanuit leerlijnen en</p>	<p>Wij communiceren helder en transparant over ontwikkelingen binnen onze school.</p> <p>Wij bieden ouders de gelegenheid om betrokken te zijn en om deel te nemen aan activiteiten of bestuurszaken. Wij verbinden ons en geven aandacht, vanuit onze katholieke identiteit, aan de school in het dorp Slagharen. Samen met de vertegenwoordigers van het dorpsbelang en de Brede school, gaan we de verkeersveiligheid rondom de scholen onderzoeken en aanpakken.</p>

<p>Het team van medewerkers is gecertificeerd Kanjertrainer en weet tegemoet te komen aan de behoeftes van kinderen.</p>	<p>ontwikkelingslijnen het onderwijs op maat aan te bieden, door gebruik te maken van de hedendaagse methodes en ICT-ondersteuning.</p> <p>De medewerkers maken afspraken over professionalisering. We leren met en van elkaar door collegiale consultaties, klassenbezoeken, gesprekken en scholing.</p>	<p>Het team draagt zorg voor elkaar, blijft in verbinding en is proactief.</p>
<p><b>Veiligheid en vertrouwen</b></p>	<p><b>Onderwijs op maat en vakmanschap</b></p>	<p><b>Verbinding en samenwerking</b></p>
<p><b>Speerpunten</b></p>		
<p>Alle medewerkers zijn Kanjertrainers, zodat er blijvende aandacht voor de veiligheid binnen de school gewaarborgd is.</p> <p>Certificering Dalton door de NDV. Certificering leerkrachten.</p> <p>Ons Daltonboek op orde brengen en nieuwe ontwikkelingen toevoegen.</p> <p>We gebruiken kindgesprekken om te komen tot een proactieve leerhouding en zelfvertrouwen van kinderen.</p> <p>Daarnaast mogen kinderen meedenken, meepraten in de <b>leerlingenraad</b></p> <p>Tevens ontwikkelen wij samen met de kinderen een portfolio.</p> <p>Het plein wordt gerenoveerd tot een natuurlijk groen plein, waar kinderen kunnen spelen en lerend kunnen ontdekken.</p>	<p>Muziekonderwijs in de school borgen en uitbreiden naar lessen techniek en kunstzinnige vorming. Er wordt een goed plan voor atelier gemaakt.</p> <p>De komende schoolplanperiode wordt gebruikt om leerlijnen voor rekenen, taal en begrijpend lezen/luisteren te onderzoeken en uit te werken. Onderzoek of het mogelijk is om zonder groepsplannen te werken of dat het accurater kan. Hierbij hebben wij scholing nodig.</p> <p>Er wordt een ICT-beleidsplan opgesteld en uitgevoerd.</p> <p>De medewerkers gaan een portfolio ontwikkelen om hun professionele ontwikkelingen te beschrijven. Afspraken rondom professionalisering worden jaarlijks afgesproken en in taakbeleid vastgelegd.</p>	<p>Gezond Slagharen/Gezonde school: we zijn een gezonde school, waarbij de aandacht ligt op gezond eten en water drinken en bewegend leren.</p> <p>We maken afspraken over de verkeersveiligheid rondom de school.</p> <p>Onze Daltonschool heeft een positieve plaats in het dorp Slagharen, waarbij wederkerigheid de sleutel is. Dit wordt uitgewerkt in ons katholiek identiteitsplan en vanuit het gemeentepan "Gezond Slagharen" en "Groene Plein".</p> <p>We blijven voldoende oudergesprekken met ouders plannen, daarnaast willen we ouders uitnodigen om te participeren in organisatie renovatie plein, PR-groep, inloop/kijkmomenten enz.</p> <p>Bij het MT is altijd ruimte tot gesprek, zowel informeel als formeel.</p>



	Medewerkers krijgen kansen om zich te specialiseren in een bepaald vakgebied. Zij vormen het middenkader van de Kwinkslag en hebben regelmatig overleg met MT.	
--	--	--

Pagina-einde

Actiepunten		
2020: Renovatie plein 2020-2022: Implementeren en borgen Daltonplan 2020-2022: Borgen Kanjerprotocol 2020: Certificering medewerkers 2020-2021: Aanvraag visitatie NDV 2020-2022: Teamscholing kindgesprekken en ontwikkeling kindportfolio	Jaarlijkse borging van het Zorgplan en het SOP 2020: Scholing leerlijnen en effectieve instructie 2020: Rekenmethode met leerlijnen 2020: Chromebooks groep 5 2020: Aanschaf touchscreens 2020: Werkgroep Daltonmaterialen 2020-2021: Ontwikkeling portfolio 2020: Scholing tot Taalspecialist 2020-2021: Scholing ICT-er 2021: Taalmethode met leerlijnen 2022: Scholing Rekenspecialist	2020-2022: Identiteitsplan 2020: Onderzoek verkeersveiligheid in Breed Overleg 2020-2022: Inloop- en kijkmomenten

Note: het jaar 2022 wordt benut voor evaluatie en borging van de actiepunten genoteerd in het schoolplan 2020-2022 met het doel als opstap dienend voor het schoolplan 2023-2026

### 3. Evaluatie jaarplan 2020

Strategisch thema	Veiligheid en vertrouwen
<b>Gewenste situatie (doelen)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De kinderen komen met plezier naar onze school.</li> <li>- Op onze school leren kinderen dat zij zelf verantwoordelijk zijn en leren we hen eigen keuzes te maken, vanuit het Daltononderwijs met gecertificeerde Daltonleerkrachten.</li> <li>- De leerkrachten zijn gecertificeerd Kanjertrainer.</li> <li>- De leerkrachten kunnen kindgesprekken voeren.</li> <li>- Het plein wordt gerenoveerd tot een natuurlijk groen plein.</li> <li>- Elke leerkracht heeft het BHV diploma.</li> </ul>
<b>Activiteiten (hoe)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tijdens vergaderingen, studiedagen en tijdens intervisiemomenten leren de leerkrachten elkaar feedback te geven.</li> <li>- Implementeren van het Daltonplan (zie Daltonboek)</li> <li>- Certificering leerkrachten Dalton</li> <li>- Teamscholing kindgesprekken</li> <li>- We hanteren de school- en groepsregels consequent door herhaaldelijk te bespreken en tegen het licht te houden tijdens teambijeenkomsten.</li> <li>- Renovatie plein: acties en zelfwerkzaamheden BHV herhalingsdagen.</li> </ul>
<b>Betrokkenen</b>	Team, IB en directie
<b>Periode (wanneer)</b>	Jan – dec 2020
<b>Eigenaar (wie)</b>	Directie en IB
<b>Kosten</b>	Dalton: € 3000,00 Groene plein: € 10.000,00 ( plus subsidies provincie en gemeente) Scholing kindgesprekken: € 500,00 Teamscholing Kanjer: € 500,00
<b>Evaluatie (wanneer)</b>	Studiedag maandag 18 maart Na Audit 12 mei 2020 Vrijdag 19 juni evaluatievergadering
<b>Meten en Borgen (hoe)</b>	Klassenbezoeken IB en directie januari- juni Tandembezoeken IB en directie september - december Auditverslag 12 mei 2020 Gesprekken en klassenbezoeken Daltoncoördinator en specialist SEO. Afspraken worden besproken, vastgelegd en geëvalueerd in de "Rode Draad" van KBS de Kwinkslag
<b>Beschrijving loop van het jaar 2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er zijn door het jaar heen studiedagen en personeelsvergaderingen(PV) georganiseerd, waarbij steeds werkvormen gekozen zijn om elkaar te ontmoeten en om in gesprek te komen met elkaar. Hierbij kwamen regelmatig de afgesproken regels aan de orde. "De rode draad" is steeds bijgewerkt.</li> <li>• De leerkrachten, die de Daltonscholing in 2020 afgerond hebben, zijn allemaal gecertificeerd.</li> </ul>

	<p>Borging: nieuwe leerkrachten moeten de Daltonscholing Volgen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er is een start gemaakt met de scholing KinderTalentFluisteraar, die zijn vervolg krijgt in 2021, waarbij de aandacht gevestigd wordt op het kunnen houden van kindgesprekken.</li> <li>• Er is een start gemaakt met de renovatie van het plein tot een natuurlijke groene omgeving voor kinderen, waar ruimte is voor educatie en beweegonderwijs. De BHV-herhalingscursus is in de maand september 2020 ingehaald.</li> <li>• Alle leerkrachten zijn gecertificeerd Kanjertrainer. Er is een scholingsmoment in augustus geweest. De start van het schooljaar hebben de zgn. de "Gouden weken" centraal gestaan in het rooster van de groepen. De evaluatie in het team is in november geweest.</li> </ul>
--	---

Strategisch thema	Onderwijs op maat en vakmanschap
<b>Gewenste situatie (doelen)</b>	<p>-De kinderen zijn elk individueel op eigen niveau nieuwsgierig, ontdekkend en onderzoeken.</p> <p>- De kinderen zijn intrinsiek gemotiveerd, waarbij tegemoet gekomen wordt aan de talenten en ontwikkeling van elk individu.</p> <p>- De groepsleerkrachten ontwikkelen leer- en ontwikkelingslijnen. De leerkrachten professionaliseren zich d.m.v. collegiale consultaties, intervisie en scholing.</p>
<b>Activiteiten (hoe)</b>	<p>-Talentontwikkeling d.m.v. uitbreiding en borging muziekonderwijs.</p> <p>-Onderzoek en implementatie kunstzinnige vorming en techniek.</p> <p>-Verdieping en verbetering in het atelieronderwijs.</p> <p>-Ontwikkeling van leerlijnen rekenen, begrijpend lezen/luisteren en taal. Te beginnen met rekenen (uitloop naar 2021).</p> <p>-Invoering rekenmethode</p>
<b>Betrokkenen</b>	Leerkrachten, leerlingen, directie en IB
<b>Periode (wanneer)</b>	Januari- december 2020
<b>Eigenaar (wie)</b>	Leerkrachten, directeur en IB
<b>Kosten</b>	onbekend
<b>Evaluatie (wanneer)</b>	In de teamvergaderingen aan de hand van de Daltonkaarten Nog vast te stellen studiedag in tweede helft 2020
<b>Met en Borgen (hoe)</b>	Klassenbezoeken en ontwikkelgesprekken IB en directie. Intervisie georganiseerd in vergadertijd. Collegiale consultaties met kijkwijzer; najaar 2020 Afspraken worden besproken, vastgelegd en geëvalueerd in de "Rode Draad" van de Kwinkslag



<b>Beschrijving verloop 2020</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Door de Corona zijn er veel muzieklessen uitgevallen. Na de zomervakantie is er weer gewoon gestart tot de maand december.</li> <li>• Er is een werkgroep geformeerd om het Beeldende onderwijs concreet te onderzoeken en te implementeren in de school. In oktober is een eerste scholing voor het team geweest. De teamleden hebben een inlog gekregen voor het programma "Laat maar zien". (ter inzage het implementatieplan in de administratie van school)</li> <li>• De rekenmethode WIG 5 is geïmplementeerd. Van daaruit worden de leerlijnen rekenen geïmplementeerd. Dit wordt in 2021 verder uitgewerkt.</li> <li>• De leerlijnen voor taal worden uitgesteld, omdat er nog een onderzoek naar de nieuwe taalmethode loopt.</li> </ul>
--------------------------------------	---

<b>Strategisch thema</b>	<b>Verbinding en samenwerking</b>
Gewenste situatie (doelen)	<ul style="list-style-type: none"> <li>-De leerkrachten, directeur en IB zijn voortdurend proactief in de juiste en heldere communicatie naar ouders en andere externen.</li> <li>-De Kwinkslag biedt ouders de gelegenheid om actief te participeren in de school/in werkgroepen.</li> <li>-De Kwinkslag is een open organisatie en zoekt o.a. vanuit de Katholieke identiteit de verbinding met het dorp en de kerk.</li> </ul>
Activiteiten (hoe)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het behalen van het vignet 'Gezonde school', zodat de verbinding gelegd wordt met 'Gezond Slagharen'.</li> <li>-Ouders betrekken bij de ontwikkelen van de schoolactiviteiten, zoals de werkzaamheden die ervoor moeten zorgen dat de Kwinkslag een natuurlijk groen plein krijgt.</li> </ul>
Betrokkenen	Leerkrachten, leerlingen IB, directie en ouders
Periode (wanneer)	januari – dec 2020
Eigenaar (wie)	Werkgroep Gezonde school, leerkrachten, directeur
Kosten	-Natuurlijk groen plein: 10.000,00 (plus subsidies provincie en gemeente)
Evaluatie (wanneer)	Nog vast te stellen studiedag in tweede helft 2020 Team/werkgroepvergaderingen
Meten en Borgen (hoe)	Afspraken worden besproken, vastgelegd en geëvalueerd in de 'Rode Draad' van de Kwinkslag
Beschrijving verloop 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het vignet "Gezonde school" is behaald en hangt op de gevel van de school.</li> <li>• Het betrekken van de ouders bij de school is helaas tot een minimum bepaald doordat de Corona-maatregelen van kracht zijn.</li> </ul>

	<p>Gelukkig is de werkgroep 'Groene plein' wel actief. Deze werkgroep bestaat uit 3 teamleden en 2 ouders.</p> <p>Er is een flink bedrag in de begroting gereserveerd voor het plein. Daarnaast heeft de provincie Overijssel haar subsidie van € 10.000,00 overgemaakt en heeft de OV veel acties geregeld en subsidieregelingen aangeschreven.</p> <p>Er zijn veel oude speelmaterialen verkocht. De financiële verplichtingen zijn nagenoeg voldaan.</p> <p>De werkgroep is ook actief met vrijwilligers op te roepen om werkzaamheden te verrichten, zodat dit in het terugverdienmodel komt.</p>
--	---

### Overige activiteiten

Activiteit	wanneer	kosten	wie	Evaluatie
Opstellen schoolgids	juni	nihil	directie	
Opstellen jaarverslag 2020	december	nihil	directie	
Opstellen jaarplan2021	december	nihil	directie	
Certificering leerkrachten Dalton	18 maart	nihil	team	
Afname vragenlijst veiligheid	oktober	nihil	ouders	Verschoven naar periode na Corona
Afname vragenlijst veiligheid	oktober	nihil	team	Verschoven naar periode na Corona
Afname vragenlijst veiligheid	oktober	nihil	leerlingen	Verschoven naar periode na Corona
Scholing BHV	maart en april	bovenschools	(deel van het) team	
Catentworkshops	jan-juni	bovenschools	(deel van het) team	
E-wise scholing	Jan-juni	3000,00	team	Klaar en gesloten
Opstellen Schoolondersteuningsprofiel	Aug/sept	nihil	IB'er	
Opstellen vakantierooster 2020-2021	juni	nihil	team, directie en MR	
Opstellen Zorgplan 2020-2022	januari	nihil	IB'er	

Inzet en evaluatie werkdrukgeden 2020-2021	juni	€ 45790,00	team, directie en PMR	
Ontwerpen schoolplein	jan - dec	Gemeente en provincie En verkregen eigen geld € 10.000,00	team, leerlingen, MR, OV, ouders en externen	
Invoeren continuooster	april	Door de Corona is in april een Continuooster ingevoerd.	Directie/team/ouders	Evaluatie december. Herhaalde <b>enquête</b> naar ouders in januari/februari 2021

#### 4. Jaarplan voor het kalenderjaar 2021

Voor het aankomende kalenderjaar 2021 gaan we op basis van het schoolplan en het jaarverslag aan de slag met de volgende thema's/speerpunten:

<b>Strategisch thema</b>	<b>Veiligheid en vertrouwen</b>
<b>Gewenste situatie (doelen)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De kinderen komen met plezier naar onze school.</li> <li>- Op onze school leren kinderen dat zij zelf verantwoordelijk zijn en leren we hen eigen keuzes te maken, vanuit het Daltononderwijs met gecertificeerde Daltonleerkrachten.</li> <li>- Op onze school zijn alle leerkrachten gecertificeerd Daltonleerkracht</li> <li>- De leerkrachten zijn gecertificeerd Kanjertrainer.</li> <li>- De leerkrachten kunnen kindgesprekken voeren.</li> <li>- Het plein wordt gerenoveerd tot een natuurlijk groen plein.</li> <li>- Elke leerkracht heeft het BHV diploma.</li> </ul>
<b>Activiteiten (hoe)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tijdens vergaderingen, studiedagen en tijdens intervisiemomenten leren de leerkrachten elkaar feedback te geven.</li> <li>- Implementeren van intervisie in het team</li> <li>Scholing voor leerkrachten tot Daltonleerkracht, indien nodig.</li> <li>- Borgingsmomenten plannen van het Daltonplan (zie Daltonboek)</li> <li>- Visitatie Nederlandse Daltonvereniging tot certificaat Daltonschool</li> <li>- Teamscholing KinderTalentFluisteraar (kindgesprekken) 5 februari a.s. en najaar 2021</li> <li>- We hanteren de school- en groepsregels consequent door herhaaldelijk te bespreken en tegen het licht te houden tijdens teambijeenkomsten.</li> <li>- Renovatie plein: acties en zelfwerkzaamheden</li> <li>- BHV herhalingsdagen.</li> </ul>
<b>Betrokkenen</b>	Team, IB en directie
<b>Periode (wanneer)</b>	Jan – dec 2021
<b>Eigenaar (wie)</b>	Directie en IB

<b>Kosten</b>	Groene plein: € 60.000,00 ( incl. subsidies provincie en gemeente, vrijwillige werkzaamheden, giften en donaties) Scholing kindgesprekken: € 500,00 Teamscholing Kanjer: € 500,00 Borgingsdagen Dalton: € 500,00
<b>Evaluatie (wanneer)</b>	Studiedagen en PV's Ontwikkelgesprekken individueel met leerkrachten Individuele spontane gesprekken directie-leerkrachten Teamdag 21-6-2021 Teamdag 18 of 19 aug 2021
<b>Metten en Borgen (hoe)</b>	Klassenbezoeken IB en directie januari- juni Tandembezoeken IB en directie september - december Visitatiebezoek NDV januari 2021 Gesprekken en klassenbezoeken Daltoncoördinator en specialist SEO. Afspraken worden besproken, vastgelegd en geëvalueerd in de "Rode Draad" en op de Daltonkaarten van KBS de Kwinkslag.

<b>Strategisch thema</b>	<b>Onderwijs op maat en vakmanschap</b>
<b>Gewenste situatie (doelen)</b>	-De kinderen zijn elk individueel op eigen niveau nieuwsgierig, ontdekkend en onderzoeken. - De kinderen zijn intrinsiek gemotiveerd, waarbij tegemoet gekomen wordt aan de talenten en ontwikkeling van elk individu. - De groepsleerkrachten ontwikkelen leer- en ontwikkelingslijnen. De leerkrachten professionaliseren zich d.m.v. collegiale consultaties, intervisie en scholing.
<b>Activiteiten (hoe)</b>	- Talentontwikkeling d.m.v. uitbreiding en borging muziekonderwijs. - Onderzoek en implementatie techniek. - Implementatie en scholing team beeldende vorming en kunstzinnige vorming. - Ontwikkeling van leerlijnen rekenen, begrijpend lezen/luisteren en taal. Te beginnen met rekenen (uitloop naar 2022). - Invoering taal- leesmethode - Ontwikkelen kijkwijzer collegiale consultatie leerkrachten.
<b>Betrokkenen</b>	Leerkrachten, leerlingen, directie en IB
<b>Periode (wanneer)</b>	Januari- december 2021
<b>Eigenaar (wie)</b>	Leerkrachten, directeur en IB
<b>Kosten</b>	onbekend
<b>Evaluatie (wanneer)</b>	In de teamvergaderingen en studiedagen aan de hand van de Daltonkaarten Vastgesteld in de jaarplanner.
<b>Metten en Borgen (hoe)</b>	Klassenbezoeken en ontwikkelgesprekken IB en directie. Intervisie georganiseerd in vergadertijd. Collegiale consultaties met kijkwijzer; najaar 2021 Afspraken worden besproken, vastgelegd en geëvalueerd in de "Rode Draad" en op de Daltonkaarten van de Kwinkslag

Strategisch thema	Verbinding en samenwerking
Gewenste situatie (doelen)	-De leerkrachten, directeur en IB zijn voortdurend proactief in de juiste en heldere communicatie naar ouders en andere externen. -De Kwinkslag biedt ouders de gelegenheid om actief te participeren in de school/in werkgroepen. -De Kwinkslag is een open organisatie en zoekt o.a. vanuit de Katholieke identiteit de verbinding met het dorp en de kerk.
Activiteiten (hoe)	- Borgingsmomenten plannen voor behoud 'Gezonde school'. - Ouders betrekken bij de ontwikkelen van de schoolactiviteiten, zoals de werkzaamheden die ervoor moeten zorgen dat de Kwinkslag een natuurlijk groen plein krijgt.
Betrokkenen	Leerkrachten, leerlingen IB, directie en ouders
Periode (wanneer)	januari – dec 2021
Eigenaar (wie)	Werkgroep Gezonde school/Groene plein, leerkrachten, directeur
Kosten	-Natuurlijk groen plein: 60.000,00 (inclusief subsidies provincie en gemeente, giften en donaties, vrijwillige bijdrage werkzaamheden ouders e.a.)
Evaluatie (wanneer)	Studiedagen Team/werkgroepvergaderingen
Metten en Borgen (hoe)	Afspraken worden besproken, vastgelegd en geëvalueerd in de 'Rode Draad' en op de Daltonkaarten van de Kwinkslag

### Overige activiteiten

Activiteit	wanneer	kosten	wie	Evaluatie 2021
Opstellen schoolgids	juni	nihil	directie	
Opstellen jaarverslag 2021	december	nihil	directie	
Opstellen jaarplan 2021	december	nihil	directie	
Afname vragenlijst veiligheid	oktober	nihil	ouders	
Afname vragenlijst veiligheid	oktober	nihil	team	
Afname vragenlijst veiligheid	oktober	nihil	leerlingen	
Scholing BHV	maart en april	bovenschools	(deel van het) team	
Opstellen Schoolondersteuningsprofiel	Aug/sept	nihil	IB'er	

Opstellen vakantierooster 2020-2021	juni	nihil	team, directie en MR	
Inzet en evaluatie werkdrukgeden 2020-2021	juni	€ 45790,00	team, directie en PMR	
Realisatie Groene schoolplein	jan - dec	Gemeente en provincie En verkregen eigen geld € 60.000,00	team, leerlingen, MR, OV, ouders en externen	
Evaluatie d.m.v. enquête/ vragenlijsten continurooster	Febr-april	nihil	Directie/team/ ouders	

## Formulier ter instemming jaarverslag 2020 en jaarplan 2021

Kbs de Kwinkslag  
Vergouwlaan 5  
7776 BA Slagharen  
0523684768  
[www.kbsdekwinkslag.nl](http://www.kbsdekwinkslag.nl)  
[directie.kwinkslag@catent.nl](mailto:directie.kwinkslag@catent.nl)

-----

Het MR van bovengenoemde school heeft ingestemd met het jaarverslag van 2020 en het jaarplan van 2021.

Namens de MR,

Slagharen plaats  
10 Feb 2021 datum  
 handtekening  
Melanie Arkes naam  
voorzitter MR functie

